

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Академия безопасности предпринимательства»

Одобрено
на заседании Педагогического совета
ЧОУ ДПО «Академия безопасности
предпринимательства»



от «24» января 20 23 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО «Академия
безопасности предпринимательства»

 А.А. Баландин

«27» января 20 23 г.
М.П.



ПРОГРАММА
обучения по использованию (применению)
средств индивидуальной защиты

г. Екатеринбург
2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа "**Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**" (далее – программа) разработана в целях обучения и проверки знаний правил по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работниками, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков, в соответствии с требованиями:

- Трудового кодекса РФ;
- Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464);
- Примерного положения о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н);
- Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (утв. Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926);
- Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов, соответствующими Классификаторами, необходимыми для расследования несчастных случаев на производстве (утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н);
- Правил расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (утв. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206);
- Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н);
- Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и Примерным перечнем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н);
- Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894).

1.2. **Программа актуальна** для следующей категории работников:

- работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты;
- лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Программа обучения включает в себя: общие положения, тематический план Программы, учебно-тематический план Программы, рабочие программы дисциплин и рассчитана на 16 часов, из которых 2 часа отводятся на проверку знания требований охраны труда.

1.3. **Форма обучения** - очная; очно-заочная, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

1.4. **Средства обучения:** технические средства обучения, наглядные учебные материалы, нормативные правовые акты и локальные нормативные акты по охране труда, электронные носители информации с возможностью аудио- и видеовоспроизведения.

1.5. **Цель обучения:** получение работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

1.6. **Результат обучения:** допуск к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей работников, которые показали удовлетворительные знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда в соответствии с настоящей программой.

1.7. **Выдаваемый документ:** протокол (выписка из протокола) проверки знаний, удостоверение (по требованию заказчика).

Учебный план Программы

"Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты"

1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
2. Классификация СИЗ
3. Специальная одежда и обувь
4. Средства защиты рук
5. Средства защиты органов дыхания
6. Средства защиты органов слуха
7. Средства защиты головы, лица, органов зрения
8. Электрозащитные СИЗ
9. Средства защиты от падения с высоты
10. Смывающие и обезвреживающие СИЗ
11. Проверка знаний.

Учебно-тематический план Программы
"Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты"

Форма обучения – очная; очно-заочная, в том числе с применением электронного обучения.

Расчет учебного времени:

- количество учебных дней – 2.
- количество учебных часов - 16 часов.

№ п/п	Название разделов и тем	Всего	в том числе	
			теория	практика
1	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	0.5	0.5	-
2	Классификация СИЗ	0.5	0.5	-
3	Специальная одежда и обувь	2	1	1
4	Средства защиты рук	1	0.5	0.5
5	Средства защиты органов дыхания	1.5	0.5	1
6	Средства защиты органов слуха	1	0.5	0.5
7	Средства защиты головы, лица, органов зрения	1.5	0.5	1
8	Электрозащитные СИЗ	2	1	1
9	Средства защиты от падения с высоты	3,5	1,5	2
10	Смывающие и обезвреживающие СИЗ	0.5	0.5	-
11	Проверка знаний	2	1	1
	Всего часов:	16	8	8

Рабочая программа дисциплин

Тема 1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Единые Типовые норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты и смывающих средств. Учет и контроль за выдачей работникам СИЗ. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ.

Тема 2. Классификация СИЗ

Классификация в зависимости от назначения СИЗ. Классификация по защитным свойствам СИЗ.

Тема 3. Специальная одежда и обувь

Классификация по защитным свойствам специальной одежды (спецодежды). Маркировка спецодежды. Классификация по защитным свойствам специальной обуви (спецобуви). Маркировка спецобуви.

Тема 4. Средства защиты рук

Классификация по защитным свойствам СИЗ рук. Виды СИЗ рук.

Тема 5. Средства защиты органов дыхания

Классификация СИЗ органов дыхания. Маркировка СИЗ органов дыхания. Виды СИЗ органов дыхания. Правила применения СИЗ органов дыхания. Порядок проведения проверок СИЗ органов дыхания.

Тема 6. Средства защиты органов слуха

Основные виды СИЗ органов слуха. Правила применения СИЗ органов слуха.

Тема 7. Средства защиты головы, лица, органов зрения

Виды СИЗ головы, лица, органов зрения. Маркировка СИЗ головы, лица, органов зрения. Правила применения СИЗ головы, лица, органов зрения.

Тема 8. Электрозащитные СИЗ

Виды диэлектрических СИЗ. Порядок применения диэлектрических СИЗ. Проверка и испытание диэлектрических СИЗ. Правила хранения диэлектрических СИЗ.

Тема 9. Средства защиты от падения с высоты

Виды систем обеспечения безопасности работ на высоте. Проверка и испытание средств защиты от падения с высоты. Маркировка средств защиты от падения с высоты.

Тема 10. Смывающие и обезвреживающие СИЗ

Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Тема 11. Проверка знаний

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Реализация программы осуществляется в соответствии с формой обучения, в том числе, с применением различных образовательных моделей: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Этапы формирования компетенций:

- формирование базы знаний (теоретические и лекционные материалы, нормативноправовые документы, дополнительная литература, учебно-методическая помощь);

- проверка усвоения материала (итоговый контроль знаний).

Учебно-методическая помощь обучающимся оказывается лицами, проводящими обучение в виде индивидуальных и (или) групповых консультаций.

2. Нормативно-правовое, учебно-методическое и информационное обеспечение Программы

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда».
3. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
4. Закон РФ от 11 марта 1992г. № 2487-I «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации».
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и Примерным перечнем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
6. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 «Об утверждении Рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
10. Приказ Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".
12. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте".
13. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте".
14. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок".
15. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 N 815н "Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) защиты имущества".
16. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями".
17. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов".
18. Приказ Минтруда России от 14.04.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами".

19. Приказ Минтруда России от 14.04.2021 N 656н "Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"
20. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты".
21. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
22. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы контроля знаний Проверка знаний.

Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов предлагается пройти тест из 5-10 вопросов по изученным темам. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 60% правильных ответов. Количество попыток не ограничено. Результаты теста контролирует куратор, назначенный организатором обучения.

Проверка знаний. К проверке знаний допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

Проверка знаний проводится в формате тестирования. Тест состоит из **10** вопросов, ответить на которые необходимо в течение 45 минут. Тест считается успешно пройденным при предоставлении более 80% правильных ответов. На прохождение теста отводится три попытки. Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей.

По итогам рассмотрения результатов аттестации комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения с оформлением протокола проверки знаний и удостоверения установленного образца (по требованию заказчика).

2. Оценочные материалы

Контрольные вопросы по курсу обучения "Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты"

Должен ли сотрудник сдавать СИЗ, срок носки которого истек?

- Нет, может оставить себе
- Да, должен вернуть
- На усмотрение работодателя

Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, пришедших в негодность до окончания срока носки, производится за счет:

- Работника
- Средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно;
- Средств работодателя
- Средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета

Какие средства индивидуальной защиты называются «дежурными»?

- СИЗ, выдаваемые ежегодно
- СИЗ, выдаваемые на срок исполнения определенных работ
- Стандартный набор СИЗ

Какое из нижеперечисленных СИЗ может быть закреплено за определенным рабочим местом:

- Спецобувь
- Тулуп
- Защитные очки

При каких условиях СИЗ могут остаться у работника?

- При переводе на другое место работы
- При увольнении работника
- Во время работы на лесозаготовках

Что не является нарушением по обеспечению работников СИЗ со стороны работодателя?

- Выдача СИЗ, не имеющих Сертификата соответствия
- Удержание в работника стоимости СИЗ
- Требование возврата СИЗ при переводе работника на другое место работы

Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников?

- Только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
- Только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
- Только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
- Совокупность всех перечисленных средств

Кто несет ответственность за отсутствие Декларации или Сертификата на средства индивидуально защиты?

- **Работник**
- **Работодатель**
- **Поставщик СИЗ**

Что понимается под вредным производственным фактором (ТК РФ Статья 209)?

- Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- в) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?

- Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе.
- Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.
- Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации.

Что понимается под опасным производственным фактором (ТК РФ Статья 209)?

- Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства.
- Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти.
- Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме.
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Условия труда это:

- Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести его к заболеванию;
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести его к травме или смерти;
- Все ответы верны.

Работники должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты на работах: (укажите верные ответы)

- С вредными и (или) опасными условиями труда
- Выполняемых в особых температурных условиях
- Вязанных с загрязнением
- Все ответы верны

Какие нормы выдачи СИЗ в приоритете?

- Отраслевые нормы выдачи СИЗ
- Сквозные нормы выдачи СИЗ
- На усмотрение работодателя

В каких статьях ТК РФ содержится информация об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты?

- 209 и 211
- 209 и 212
- 214, 216, 221

Что не является средствами индивидуальной защиты работника?

- Обезвреживающие вещества
- Специальная обувь
- Сезонная одежда

В работе на каком производстве работодатель не обязан обеспечивать работника средствами индивидуальной защиты?

- На работе, связанной с пищевым производством
- На работе, связанной с загрязнениями

- На работе в особых температурных условиях

За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты?

- За свой счет
- За счет государства
- За счет работодателя

На основании чего работников обеспечивают средствами индивидуальной защиты?

- На основании специальной оценки условий труда
- На основании жалоб работника на условия труда
- На основании желания работодателя

На какие СИЗ оформляют декларацию соответствия?

- СИЗ 1 класса защиты
- СИЗ 2 класса защиты
- На все СИЗ

Что указывают в электронной форме личной карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника?

- «Подписано электронной подписью» работника
- Номер и дату документа бухучета о получении СИЗ, на котором стоит личная подпись работника
- Табельный номер работника

Может ли работодатель заменить СИЗ, положенное по типовым нормам, аналогичным?

- Может, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа
- Может с согласия работника
- Зависит от вида СИЗ

На какие виды СИЗ не распространяется ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»:

- СИЗ от радиационных факторов в виде внешних ионизирующих излучений и радиоактивных веществ
- СИЗ дерматологические
- СИЗ специально разработанные для медицинских целей и микробиологии

Может ли работодатель заменить СИЗ, положенное по типовым нормам, аналогичным?

- Может, но с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа
- Может с согласия работника
- Зависит от вида СИЗ

На какие виды СИЗ не распространяется ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»:

- СИЗ от радиационных факторов в виде внешних ионизирующих излучений и радиоактивных веществ
- СИЗ дерматологические
- СИЗ специально разработанные для медицинских целей и микробиологии

Как часто нужно испытывать диэлектрические перчатки при работе в электроустановках?

- 1 раз в 3 месяца
- 1 раз в 6 месяцев
- 1 раз в год

Какие изолирующие средства относят к электрозащитным?

- Клещи
- Плоскогубцы
- Пассатижи

Что из средств индивидуальной защиты выдается работникам не в единицах на год, а «до износа»?

- Защитные очки
- Перчатки диэлектрические
- Рабочий костюм

Какая норма выдачи работникам средств для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, установлена Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

- 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 15 дней
- 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней
- 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
- 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц

Что необходимо сделать в случае обнаружения дефектов на средствах индивидуальной защиты от падения с высоты?

- Самостоятельно устранить дефект
- Самостоятельно заменить средство индивидуальной защиты новым
- Сообщить руководителю
- Оценить степень повреждения и принять решение о возможности дальнейшего использования

Какое средство индивидуальной защиты от падения с высоты следует использовать при выполнении работ на плоской крыше?

- Удерживающую систему
- Страховочную систему
- Систему позиционирования

Страховочную привязь

Какова цель применения страховочных систем при работах на высоте?

Предотвращение удара работника о поверхность в случае падения

Предотвращение падения с высоты

Уменьшение силы удара при падении

Удержание работника в подвешенном состоянии при выполнении работ

Какой элемент страховочной системы служит для поглощения энергии во время падения?

Амортизатор

Гибкая анкерная линия

Блокирующее устройство

Строп

Какие системы следует использовать при работах на высоте для ограничения возможности перемещения работника и предотвращения его попадания в зону риска падения?

Страховочные системы

Системы позиционирования

Системы ограничения движения

Удерживающие системы

В каком из перечисленных случаев для снижения шумовой нагрузки на работника в качестве дополнительной защиты не применяются средства индивидуальной защиты от шума?

- Во всех перечисленных случаях

- Только если в организации проводится периодический контроль шума на рабочих местах

- Только если риск от ношения средства индивидуальной защиты от шума существенно превышает риск развития профессионального заболевания

- Только если работодателем организованы профилактические мероприятия, ослабляющие неблагоприятное воздействие шума